

CLAUSULAT DEL BUTLLETÍ D'ADHESIÓ A PLA INDIVIDUAL DE PENSIONS

1. El participant s'adhereix a un pla de pensions regulat pel Text refós de la Llei de regulació dels plans i fons de pensions, aprovat per Reial decret Legislatiu 1/2002 de 29 de novembre, el Reglament de plans i fons de pensions aprovat per Reial decret 304/2004 de 20 de febrer i les disposicions que els modifiquin i desenvolupin, per la normativa fiscal de l'impost sobre la renda de les persones físiques vigent en cada moment en matèria d'aportacions i prestacions i altra normativa fiscal i tributària aplicable; per les Normes de funcionament del fons al qual el pla està adherit, i per les especificacions del pla.

2. Definicions:

Són **PARTÍCIPI**s les persones físiques en l'interès de les quals es crea el pla, amb independència que facin o no aportacions. Aquesta condició s'adquireix mitjançant la subscripció del "Butlletí d'adhesió a pla individual de pensions" i el pagament d'una primera aportació o mobilització de drets des d'un altre pla de pensions, pla de previsió assegurat o pla de previsió social empresarial.

S'entén per **BENEFICIARI**s les persones físiques amb dret causat a la percepció de prestacions del pla, hagin estat o no participants, des que adquireixen aquesta condició per l'esdeveniment d'una de les contingències previstes en les especificacions, o pel trasllat dels seus drets econòmics des d'un altre pla de pensions, pla de previsió assegurat o pla de previsió social empresarial, en el qual ja tinguin aquesta condició.

El beneficiari de les prestacions sempre és el mateix participant, excepte en el cas de mort.

El participant pot efectuar la designació expressa del beneficiari o beneficiaris que tindran dret a les prestacions per mort d'aquest, i ho ha de comunicar a Ibercaja, promotor del pla, o Ibercaja Pensión Entidad Gestora en els formularis que a aquest efecte posen a la seva disposició les dues entitats.

En cas que hi hagi designació testamentària, sempre que sigui de data posterior a l'última designació de beneficiaris comunicada pel titular (participant o beneficiari), i contingui una menció expressa i irrefutable sobre els drets del pla de pensions, aquesta preval sobre la designació anterior.

A falta de designació expressa o regles per a la seva determinació, són beneficiaris en cas de mort del participant, per ordre preferent i exclouent: 1r. El seu cònjuge, llevat que hi hagi separació judicial, 2n. els fills del participant, a parts iguals, 3r. els pares del participant, a parts iguals. En defecte dels anteriors, els hereus testamentaris i, si no hi ha testament, els hereus legals.

La mort del beneficiari, en cas d'haver elegit l'opció amb dret a aquesta prestació, pot generar dret a una prestació de viduitat, orfandat o a favor d'altres hereus o persones físiques designades.

Són **APORTANTS** les persones que fan aportacions al pla de pensions, d'acord amb la normativa vigent.

3. Règim d'aportacions:

Les aportacions poden ser de dos tipus, periòdiques o extraordinàries, llevat que les especificacions del pla prevegin una altra cosa. La periodicitat de les aportacions pot ser mensual, trimestral, semestral o anual. La quantia mínima de les aportacions periòdiques serà la que determinin les especificacions del pla. El participant ha d'indicar si vol que les aportacions periòdiques es mantinguin constants o variïn en progressió geomètrica o aritmètica.

A més a més de les aportacions periòdiques, el participant pot efectuar aportacions amb caràcter extraordinari, sempre que el seu import unit al que pugui haver-se

efectuat per quotes periòdiques no superi el límit legal vigent en l'exercici fiscal.

L'aportant autoritza Ibercaja a carregar en el compte a la vista domiciliat en aquesta entitat que designi, l'import de les quotes periòdiques indicades en el "Butlletí d'adhesió a pla individual de pensions" i en les modificacions que posteriorment es puguin fer, així com l'import de les aportacions extraordinàries al pla de pensions que faci. El participant pot suspendre el seu compromís d'aportacions periòdiques en qualsevol moment, prèvia comunicació a l'entitat gestora.

El total de les aportacions anuals màximes als plans de pensions dels participants i, si s'escau, de les contribucions empresarials, no pot excedir els límits establerts en la lletra a) de l'apartat 3 de l'article 5 del Text refós de la Llei de regulació dels plans i fons de pensions o en qualsevol disposició posterior que modifiqui aquests límits.

Aquests límits s'apliquen de manera conjunta a les aportacions fetes pels participants i a les imputades a aquests, si s'escau, pels promotors.

El total de les aportacions i contribucions empresarials màximes en els diferents sistemes de previsió social és el previst en la disposició addicional setena de la Llei 35/2006 de l'IRPF; o del que resulti de qualsevol disposició posterior que modifiqui els límits esmentats.

La inobservança pel participant del límit d'aportació previst, llevat que l'excés d'aquest límit sigui retirat abans del dia 30 de juny de l'any següent, serà sancionada amb una multa equivalent al 50 per 100 d'aquest excés, sens perjudici de la retirada immediata de l'excés del pla o plans de pensions corresponents. Aquesta sanció serà imposada en tot cas a qui faci l'aportació, sigui o no participant, si bé el participant en quedarà exonerat quan s'hagi portat a terme sense el seu coneixement.

El participant és responsable dels perjudicis econòmics que es puguin derivar del trencament dels límits legals màxims de les aportacions a plans de pensions, conseqüència de la realització d'aportacions a altres sistemes de previsió social. La devolució es farà per l'import efectivament aportat en excés amb càrrec al dret consolidat del participant. La rendibilitat imputable a l'excés d'aportació augmenta el patrimoni del fons de pensions si és positiva, i és a compte del participant si resulta negativa.

La Llei de plans i fons de pensions i el seu Reglament estableixen un règim d'incompatibilitats entre aportacions i prestacions depenent de la situació laboral del participant.

El participant ha de conèixer quina és la seva situació concreta: sense activitat, en actiu, jubilat, incapacitat en els seus diferents graus, dependent en els diferents graus, o situacions mixtes com ara jubilat parcial o jubilació per expedient de regulació d'ocupació o altres, i farà les aportacions que consideri oportunes per a la cobertura de les contingències susceptibles d'esdevenir-se..

4. Les contingències susceptibles de cobertura d'un pla de pensions poden ser:

a) Jubilació: la contingència de jubilació s'entén que es produeix quan el participant accedeixi efectivament a la jubilació en el règim de la Seguretat Social corresponent, sigui a l'edat ordinària, anticipada, o posteriorment.

Les persones que, d'acord amb la normativa de la Seguretat Social, estiguin en la situació de jubilació parcial tindran com a condició preferent en els plans de pensions la de participant per a la cobertura de les contingències susceptibles d'esdevenir-se, podent fer aportacions per a la jubilació total. Amb relació a la possibilitat de percebre la prestació amb motiu de l'accés a la jubilació parcial, se seguirà el que es disposa a les especificacions del pla.

Quan no sigui possible l'accés d'un participant a la jubilació, la contingència s'entén que es produeix a partir de que compleixi els 65 anys d'edat, en el moment en què el participant no exerceixi o hagi cessat en l'activitat laboral o professional, i no estigui cotitzant per a la contingència de jubilació en cap Règim de la Seguretat Social.

Es pot sol·licitar el pagament de la prestació corresponent a jubilació en cas que el participant, sigui quina sigui la seva edat, extingeixi la seva relació laboral i passi a situació legal de desocupació en els casos previstos en els articles 49.1.g), 51, 52 i 57.bis del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors segons el que preveu les Especificacions..

A partir de l'accés a la jubilació, el participant pot continuar fent aportacions al pla de pensions. No obstant això, una vegada iniciat el cobrament de la prestació de jubilació, les aportacions només es poden destinar a les contingències de mort i dependència.

b) INCAPACITAT PERMANENT TOTAL PER A LA PROFESSION HABITUAL, PERMANENT ABSOLUTA PER A TOT TREBALL, I GRAN INVALIDESA, determinades d'acord amb el Règim corresponent de Seguretat Social.

c) MORT DEL PARTÍCIPI O BENEFICIARI, que pot generar dret a prestacions de viudtat, orfandat o a favor d'altres hereus o persones designades.

d) DEPENDÈNCIA SEVERA O GRAN DEPENDÈNCIA DEL PARTÍCIPI regulada en la Llei 39/2006, de 14 de desembre, de promoció de l'autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència.

5. Supòsits excepcionals de liquiditat:

Excepcionalment, els drets consolidats en el pla es poden fer efectius en la seva totalitat o en part en els supòsits de malaltia greu o desocupació de llarga durada, d'acord amb el que preveu la legislació vigent. La percepció dels drets consolidats en els supòsits de desocupació de llarga durada i greu malaltia només pot consistir en un pagament immediat (capital únic o pagament sense periodicitat regular), no sent possible l'ajornament a una data posterior a la sol·licitud.

6. Règim de prestacions:

Les prestacions consisteixen en el reconeixement d'un dret econòmic a favor dels beneficiaris del pla de pensions, com a resultat de l'esdeveniment d'una contingència coberta pel pla. El pla de pensions només és reemborsable en el supòsit que es produeixi l'esdeveniment d'alguna de les contingències assenyalades per la normativa vigent, o en trobar-se el partíciPI en alguna de les situacions excepcionals de disponibilitat legalment prevista. Les dates i modalitats de percepció de les prestacions són fixades i modificades lliurement pel partíciPI o el beneficiari, amb els requisits i limitacions establertes en les especificacions o en les condicions de garantia de les prestacions. El beneficiari del pla o el seu representant legal ha de fer arribar a l'entitat gestora la sol·licitud de prestació indicant la modalitat de percepció elegida, i el moment del cobrament o inici d'aquesta i presentar la documentació acreditativa que correspongui segons el que preveuen les especificacions.

Les prestacions sempre són dineràries i poden ser percebudes en una de les formes següents:

CAPITAL, consistent en una percepció de pagament únic. El pagament d'aquesta prestació pot ser immediat a la data de la sol·licitud o diferit a un moment posterior.

RENDA, consistent en la percepció de dos o més pagaments successius amb periodicitat regular, incloent-hi almenys un pagament en cada anualitat. Les rendes poden ser immediates a la data de sol·licitud o diferides a un moment posterior.

La percepció en modalitat de renda es pot concretar de dues formes diferents:

I) Renda garantida per companyia d'assegurances. La renda pot ser constant o creixent i reversible a favor de la persona o persones que el beneficiari hagi designat i es pot percebre de totes aquelles formes concordes amb les pràctiques i usos de les entitats asseguradores i la ciència actuarial pel que fa a assegurances de renda a prima única.

Prèviament a la formalització de la sol·licitud s'informarà el potencial beneficiari sobre la companyia d'assegurances que en el seu cas hagi de garantir la prestació i del grau d'assegurament.

II) Renda de caràcter financer no assegurat. La renda es determina a partir de l'amortització dels drets consolidats que mantingui el beneficiari en el pla fins a la seva completa extinció, moment en què cessarà l'obligació de pagament per part del pla, que, per tant, no assumeix cap risc actuarial. Els drets consolidats es reajusten en cada moment en funció de les quantitats pagades per aquesta prestació i els rendiments imputats a aquests drets.

PRESTACIÓ MIXTA, combinació de qualsevol mena de renda amb un únic cobrament en forma de capital, havent d'ajustar-se les dues al que es preveu en els apartats anteriors.

Prestacions diferents de les anteriors en forma de PAGAMENTS SENSE PERIODICITAT REGULAR

7. Incompatibilitats entre aportacions i prestacions:

amb caràcter general, no es pot simultanejar la condició de partíciPI i la de beneficiari per una mateixa contingència en un pla de pensions o amb motiu de la pertinença a diversos plans de pensions, sent incompatible la realització d'aportacions i el cobrament de prestacions per la mateixa contingència simultàniament.

A partir de l'accés a la jubilació, el partíciPI pot seguir efectuant aportacions al pla de pensions. No obstant això, una vegada iniciat el cobrament de la prestació de jubilació, les aportacions només es poden destinar a les contingències de mort i dependència.

Si en el moment d'accedir a la jubilació el partíciPI continua d'alta en un altre règim de la Seguretat Social per exercici d'una segona activitat, pot seguir fent igualment aportacions al pla de pensions, si bé, una vegada iniciï el cobrament de la prestació de jubilació, les aportacions només es poden destinar a les contingències de mort i dependència.. També és aplicable el mateix règim als partícips que accedeixin a la situació de jubilació parcial.

En els casos en què no sigui possible l'accés del partíciPI a la jubilació, el partíciPI a partir que compleixi els 65 anys d'edat o a partir del cobrament anticipat de la prestació corresponent, pot seguir fent aportacions. Una vegada iniciat el cobrament o avançament de la prestació corresponent a jubilació, les aportacions posteriors només es poden destinar a les contingències de mort i dependència.

No obstant el que es disposa als paràgrafs anteriors, si, una vegada cobrada la prestació o iniciat el cobrament, el beneficiari causa alta posterior en un Règim de Seguretat Social per exercici o represa d'activitat, pot reiniciar les seves aportacions per a jubilació una vegada hagi percebut la prestació íntegrament o suspès el cobrament assignant expressament els drets econòmics romanents a la posterior jubilació.

En el cas d'avançament de la prestació corresponent a jubilació en els casos previstos en els articles 49.1.g), 51, 52 i 57.bis del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, el beneficiari pot reprendre les aportacions per a qualsevol contingència susceptible d'esdevenir-se, una vegada hagi percebut aquella íntegrament o suspès el cobrament assignant expressament el romanent a altres contingències.

Les persones en situació d'incapacitat total i permanent per a la professió habitual, o absoluta i permanent per a tot treball, o gran invalidesa, reconeguda en el Règim de Seguretat Social corresponent, poden fer aportacions a plans de pensions per a la cobertura de les contingències susceptibles d'esdevenir-se en la persona de l'interessat, tenint en compte el següent:

a) Si no és possible l'accés a la jubilació, aquesta contingència s'entén que es produeix quan l'interessat assoleixi l'edat de 65 anys en el Règim de Seguretat Social corresponent. L'anterior també es pot aplicar quan el Règim de Seguretat Social corresponent prevegi la jubilació per incapacitat i aquesta es produeixi amb anterioritat a l'edat ordinària de jubilació.

b) Una vegada esdevinguda una contingència d'incapacitat laboral, el partíciPI pot seguir fent aportacions al pla de pensions, podent sol·licitar el cobrament de la prestació d'incapacitat posteriorment.

c) El beneficiari de la prestació d'un pla de pensions per incapacitat permanent pot reprendre les aportacions a plans de pensions per a qualsevol altra contingència susceptible d'esdevenir-se, una vegada hagi percebut aquella íntegrament o suspès el cobrament assignant expressament el romanent a altres contingències susceptibles d'esdevenir-se.

La continuïtat en el cobrament de les prestacions a què es refereixen els apartats anteriors és compatible amb l'alta posterior del beneficiari en un Règim de Seguretat Social per exercici d'activitat, llevat de disposició contrària en les especificacions.

La percepció dels drets consolidats per malaltia greu o desocupació de llarga durada és incompatible amb la realització d'aportacions a qualsevol pla de pensions, llevat de les que resultin obligatòries o vinculades a les del promotor d'un pla d'ocupació.

El particip pot reprendre les aportacions per a qualsevol contingència susceptible d'esdevenir-se, una vegada hagi percebut íntegrament els drets consolidats o suspès el cobrament assignant expressament el romanent a les contingències esmentades..

8. Càlcul del dret consolidat:

Els drets consolidats dels particips són la quota part que els correspon en el fons de capitalització del pla. Aquesta quota part es determina en funció de les aportacions i els resultats de les inversions atribuïbles a aquelles en el fons de pensions, atenent, si s'escau, els crebants i les despeses que s'hagin produït.

Els drets econòmics dels beneficiaris són la quota part que els correspon en el fons de capitalització del pla. Aquesta quota part es determina en funció de les prestacions satisfetes i els resultats de les inversions atribuïbles als drets consolidats del particip que ha originat el dret a la prestació en el fons de pensions, atenent, si s'escau, els crebants i les despeses que s'hagin produït.

Per tant, hi ha una dependència directa entre el valor dels drets consolidats i econòmics de particips i beneficiaris i els resultats de les inversions en el fons de pensions al qual està adscrit el pla. Aquest fons de pensions s'inverteix d'acord amb els criteris i paràmetres fixats en el document "Declaració dels principis de la política d'inversions del fons" que està a disposició dels particips i beneficiaris a les oficines d'Ibercaja, promotor del pla i que és elaborat pel promotor esmentat amb la participació de l'entitat gestora.

Els drets consolidats i econòmics es calculen diàriament, quantificant-se els actius del fons de pensions d'acord amb els criteris de valoració indicats en la normativa vigent, que són amb caràcter general el valor de realització de mercat.

En el supòsit que el beneficiari tingui reconeguda una prestació assegurada, i per la part que aquesta representa, no tindrà quota part en el "fons de capitalització" i els seus drets seran determinats per les condicions de la pòlissa d'assegurança formalitzada a l'efecte, no depenent en aquest cas del resultat de les inversions del fons de pensions.

9. Mobilització de drets:

Els drets consolidats en els plans de pensions del sistema individual es poden mobilitzar a un altre pla o plans de pensions, a un o diversos plans de previsió assegurats, o a un pla de previsió social empresarial, per decisió unilateral del particip, o per terminació del pla. La mobilització per decisió unilateral pot ser total o parcial.

Els drets econòmics dels beneficiaris en els plans de pensions del sistema individual també es poden mobilitzar totalment o parcialment a altres plans de pensions o a plans de previsió assegurats a petició del beneficiari, sempre que les condicions de garantia i assegurament de la prestació així ho permetin i en les condicions previstes en les especificacions dels plans. En el cas de beneficiaris, la mobilització en cap cas pot modificar la modalitat i condicions de cobrament de la totalitat de les prestacions inicials.

En el cas de prestacions garantides per entitat asseguradora o una altra entitat financera, les condicions i el procediment de mobilització, si s'escau, s'ajusten a l'estipulat en el contracte corresponent.

Quan el particip o beneficiari vulgui mobilitzar-ho a un altre pla (pla de pensions, pla de previsió assegurat o pla de previsió empresarial), gestionat per una entitat gestora o asseguradora diferent, el particip o beneficiari s'ha de dirigir a l'entitat de destí per iniciar el seu traspàs. El termini màxim per procedir a aquesta mobilització és el que prevegi la normativa en cada moment.

Quan un particip o beneficiari vulgui traspasar els drets que tingui en un pla de pensions a un altre pla gestionat per Ibercaja Pensión, aquesta ha d'emetre l'ordre de transferència en el termini que fixi la normativa en cada moment.

No és admissible l'aplicació de despeses o penalitzacions sobre els drets consolidats per mobilització.

En cas de mobilització de drets consolidats o econòmics, la designació de beneficiaris realitzada en el pla d'origen mancarà d'eficàcia en el pla de destí. En aquest supòsit, es mantindrà en el pla de destí la designació de beneficiaris realitzada amb caràcter previ a la mobilització, respecte a la totalitat de drets posteriors a aquest traspàs..

10. Instàncies de reclamació en cas de litigi:

Els particips i els beneficiaris dels plans de pensions individuals d'Ibercaja poden dirigir les seves queixes o reclamacions al Defensor del Particip, òrgan independent les resolucions del qual a favor del reclamant resulten vinculants a les Entitats Promotora, Comercialitzadora, Gestora i Dipositària. A les condicions particulars d'aquest Butlletí d'Adhesió hi consten la denominació i el domicili del Defensor del Particip dels Plans de Pensions del Sistema Individual d'Ibercaja en la data d'adhesió. Tot i així, aquestes dades es mantindran actualitzades en tot moment a les oficines d'Ibercaja i en el seu web públic, www.ibercaja.es.

Les consultes, queixes i reclamacions també es poden adreçar directament, a través de les oficines d'Ibercaja o Unitats de Central, al Servei d'Atenció al Client del Grup Ibercaja. D'acord amb la disposició addicional primera de l'Ordre ECO/734/2004, el Servei d'Atenció al Client atendrà i resoldrà les queixes i les reclamacions que presentin els particips i els beneficiaris dels plans de pensions que no siguin competència del Defensor del Particip per la normativa de plans i fons de pensions, i si no és així, aquest Servei derivarà l'expedient al Defensor perquè el resolgui, i comunicarà al particip o beneficiari aquesta circumstància.

El termini per contestar la queixa o reclamació plantejada no podrà excedir de dos mesos, al final dels quals o en cas de disconformitat amb la resolució rebuda, l'interessat podrà acudir al Servei de Reclamacions de la Direcció General d'Assegurances i Fons de Pensions.

11. Informació als clients:

El contingut de les especificacions del pla de pensions, les normes de funcionament del fons així com la Declaració dels principis de la seva política d'inversió i el Reglament de funcionament del Defensor del Particip estan a disposició dels nostres clients a totes les oficines d'Ibercaja.

12. El titular del pla declara haver rebut **informació prèvia a l'adhesió**, sobre les característiques del pla, de les comissions aplicables de gestió i dipòsit, de la cobertura de les contingències d'acord amb la seva situació personal, i de l'existència de vies de reclamació, en concret de les dades relatives al defensor del particip. Així mateix declara que han estat posats a la seva disposició amb caràcter previ a l'adhesió, i que, per tant, coneix i accepta les especificacions del pla de pensions que subscriu i que es troben inscrites en el Registre Mercantil i en la Direcció General d'Assegurances i Fons de Pensions.

13. Ibercaja Pensión té adoptats **procediments específics per evitar conflictes d'interès** en garantia dels drets dels particips i beneficiaris. Aquests procediments s'incorporen amb caràcter especial en el Reglament intern de conducta de la societat, així com en els seus manuals de control operatiu. Així mateix, la societat té establerts procediments d'identificació, control i autorització d'**operacions vinculades**, que s'integren en el Reglament intern de conducta, així com en els manuals de control operatiu de la societat. Aquests procediments persegueixen la màxima protecció dels drets dels particips i beneficiaris..

14. Relació amb la dipositària.

L'Entitat Dipositària CECABANK SA, és una societat que no forma part del Grupo Ibercaja, tal com aquest concepte queda definit a l'article 4 de la Llei 24/1988, del Mercat de Valors i l'article 42 del Codi de Comerç.

IBERCAJA PENSIÓN, en l'àmbit del seu Reglament intern de conducta, té arbitrades les oportunes normes de separació amb l'entitat dipositària d'acord amb el que disposa el Reial decret legislatiu 1/2002 de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de regulació dels plans i fons de pensions. Aquestes normes de separació són objecte de comunicació i actualització davant la Direcció General d'Assegurances i Fons de Pensions.

15. Els intervinents declaren que coneixen l'existència d'un fitxer d'IBERCAJA BANCO S.A.U. (d'ara endavant IBERCAJA), ubicat a la seva seu social (Plaza Paraíso 2 - 50008 Zaragoza), amb les seves dades de caràcter personal i en consenten el tractament, en totes les modalitats que preveu la Llei orgànica 15/1999, de protecció de dades de caràcter personal. Aquestes dades han estat recollides per IBERCAJA per poder concertar, desenvolupar i incrementar la relació de negoci amb IBERCAJA. Així mateix, els intervinents s'obliguen a comunicar a Ibercaja qualsevol modificació que es produeixi en aquestes dades.

Els intervinents consenten que Ibercaja pugui tractar les seves dades personals amb fins publicitaris i de prospecció comercial, de manera que pugui adreçar-los ofertes, de manera general o adaptades al seu perfil comercial específic, de tots els productes i serveis d'Ibercaja, dels productes i serveis de les entitats del Grupo Ibercaja l'activitat de les quals figura en el tauler d'anuncis que hi ha a cadascuna de les oficines d'Ibercaja i en el web, de les promocions comercials que dugui a terme Ibercaja de productes propis i d'altres empreses, dels serveis i activitats realitzades, promogudes o patrocinades per l'Obra Social y Cultural de la Caja de Ahorros y Monte de Piedad de Zaragoza, Aragón y Rioja.

Els intervinents queden notificats i consenten que, en aquest acte, totes les seves dades (actuals i futures) siguin comunicades a les entitats del Grupo Ibercaja (inclosa la matriu CAMPZAR), la raó social, tipus d'activitat i domicili de les quals consta en el tauler d'anuncis que hi ha a cadascuna de les oficines d'Ibercaja i a www.ibercaja.es. En cas que noves entitats s'integrin en el Grupo Ibercaja, la comunicació es produirà transcorregut un mes des de la inclusió de l'entitat en el tauler d'anuncis, cosa que consenten i de la qual queden assabentats. Igualment, els intervinents consenten i queden notificats que, en aquest acte (o, si no tenen cap vinculació amb aquelles entitats, en el moment en què sol·licitin o formalitzin amb aquelles qualsevol operació), es comuniquen a Ibercaja totes les seves dades de caràcter personal que consten en el fitxer de totes aquelles entitats. La finalitat d'aquestes cessions és la de rebre informació publicitària i promocional dels productes i serveis de cadascuna de les entitats del Grupo Ibercaja, la d'assegurar el bon fi de les operacions amb el Grupo Ibercaja i permetre l'inici, el desenvolupament i l'increment de la relació de negoci amb el Grupo Ibercaja.

Així mateix els intervinents donen el seu consentiment tant a Ibercaja com a les entitats del Grupo Ibercaja perquè puguin remetre-li qualsevol comunicació comercial o publicitària a través del correu electrònic o de qualsevol altre mitjà de comunicació electrònica equivalent (adreça electrònica, SMS...), així com per mitjans no electrònics (correu postal, telèfon...).

Declaren que coneixen els drets que tenen de revocació, accés, oposició, rectificació i cancel·lació de les seves dades personals incloses en els fitxers d'Ibercaja i a la resta d'entitats del seu grup, que poden exercir mitjançant un escrit adreçat al Servei d'Atenció al Client del Grupo Ibercaja (Plaza Basilio Paraíso, 2 - 50008 Zaragoza) o mitjançant un correu electrònic a l'adreça electrònica atencioncliente@ibercaja.es.

Així mateix, els intervinents declaren que saben que disposen d'un procediment per expressar la seva negativa al tractament de les seves dades personals amb els fins especificats en aquesta clàusula, mitjançant l'emplenament d'un formulari personalitzat addicional a aquest contracte, per la qual cosa les declaracions de negativa a tractaments específics expressats en aquest document prevaldran al que disposa aquesta clàusula.

16. Els intervinents declaren que coneixen l'existència d'un fitxer a Ibercaja Pensión amb les seves dades de caràcter personal, ubicat a la seva seu social (Paseo Constitución, 4, 50008 Zaragoza), i en consenten el tractament. L'entitat gestora procedirà al tractament i l'arxiu de les dades de caràcter personal del client recollides en aquest contracte, la finalitat de les quals és la de poder concertar i desenvolupar la relació de negoci amb Ibercaja Pensión, destinatària de la informació, així com, si escau, la seva cessió a les entitats asseguradores i dipositàries de la prestació únicament quant calgui per a la realització de les operacions que efectuï l'entitat gestora en relació amb el compliment de la gestió que regula aquest document. L'entitat gestora ha de vetllar en tot moment perquè les dades personals no s'usin per a finalitats diferents de les relacionades amb aquest document i es mantinguin en la confidencialitat més estricta. L'entitat gestora ha de complir en tot moment la normativa aplicable en relació amb el tractament, l'arxiu i la protecció de les dades personals obtingudes com a conseqüència d'aquest document i establir els mecanismes interns necessaris que assegurin l'exercici per part del client del seu dret d'accés, oposició, rectificació i cancel·lació.